

## PIANO DI COMUNICAZIONE – ANNO 2025

COSA COMUNICARE	DESTINATARI	FREQUENZA	RESPONSABILE	DATA
Informativa sulla parità di genere (art. 3 del Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022)	Rappresentanze Sindacali e tutto il personale	Annuale	Resp. DRU	08/10/2025
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Rappresentanze Sindacali	Biennale	Resp. DRU	08/07/2024
Politica per la Parità di Genere	Tutto il personale	ad ogni variazione	RSGPG	08/10/2024
Comitato guida	Tutto il personale	ad ogni variazione	RSGPG	08/10/2024
Andamento KPI	Tutto il personale	Annuale	Resp. DRU / RSGPG /CG	
Iniziative su tematiche parità di genere – campagna informazione e sensibilizzazione UNI/PdR 125:2022	Tutto il personale	ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. DRU / CG/Ufficio Campagne, WEB ed Eventi	
Comunicazioni su iniziative di welfare	Tutto il personale	ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. DRU / CG	

### Legenda:

DRU: Direzione Risorse Umane

CG: Comitato Guida per la parità di genere

RSGPG: Responsabile sistema di gestione parità di genere